

آلية

تأديب الطلبة بجامعة حائل

English

عربي

٢٠٢٢

آلية تأديب الطلاب والطالبات بجامعة حائل تهدف إلى ضبط سلوك الطلاب والطالبات داخل الجامعة أو في أي من مرافقها. وتهذيب الطلاب والطالبات المخالفين ومعالجة سلوكهم بالأساليب التربوية. وإقرار العقوبات التأديبية على الطلاب والطالبات المخالفين للأنظمة واللوائح المعمول بها في الجامعة.

يخضع لهذه الآلية جميع الطلاب والطالبات المسجلين بالجامعة، والملتحقين ببرامج التدريب والدورات، أيًا كان نوعها ومستواها، وطلاب وطالبات الدراسات العليا، مع عدم الإخلال بالأحكام الواردة في النظم الأساسية للجامعات السعودية ووفقاً للائحة قواعد السلوك والانضباط الطلابي في الجامعة بقرار مجلس شؤون الجامعات رقم ١٤٤٤/٩/١

الجهة المختصة بتطبيق أحكام هذه اللائحة ومتابعتها هي عمادة شؤون الطلاب بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة بالجامعة. يستثنى من تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذه الآلية: المخالفات التي تقع من الطالب أو الطالبة خارج الجامعة، ولا تمس الجامعة أو أحد منسوبيها أو أنظمتها المختلفة، فهذه من اختصاص الجهات العامة في الدولة، ما لم تحلها الجهة المعنية للجامعة.

تشكيل لجان التأديب واختصاصها وأعمالها

تشكل لجنة تأديب دائمة للطلاب بعمادة شؤون الطلاب لمدة عامين دراسيين بقرار من رئيس الجامعة بناءً على ترشيح عميد شؤون الطلاب وتكون على النحو التالي:

رئيساً للجنة	عميد شؤون الطلاب	١
يتم اختيارهم من قبل رئيس لجنة التأديب ويتم اعتماد قراراتهم من رئيس الجامعة	أعضاء هيئة تدريس	٢

تنظر اللجنة الدائمة للتأديب في المخالفات التي يحيلها إليها رئيس الجامعة، أو أحد عمداء الكليات والعمادات المساندة بالجامعة، أو عميد شؤون الطلاب.

اختصاصات هذه اللجنة تتمثل في الآتي:

- ١- البت في قضايا الطلاب التأديبية.
- ٢- تطبيق لائحة تأديب الطلاب.
- ٣- متابعة أعمال التحقيقات، والتأديب مع الطلاب.
- ٤- إجراء التحقيقات في الموضوعات التي تحال للجنة، وتحديد المسؤولية فيها.
- ٥- مخاطبة الجهات ذات العلاقة داخل أو خارج الجامعة، ومتابعتها، وتلقي النتائج وعرضها.
- ٦- متابعة إجراءات لجان تأديب الطلاب الفرعية (إن وجدت)، واعتمادها.
- ٧- الإشراف على تنفيذ القرارات الصادرة في التحقيقات، وقرارات اللجنة التأديبية.

٨- تحليل الأحكام والعقوبات الخاصة باللجنة، واستخلاص نتائجها.

٩- متابعة أوجه القصور في أعمال اللجنة، واقتراح التوصيات الخاصة بمعالجتها.

١٠- التواصل مع الإدارات ذات الصلة بالكليات، لتوعية الطلاب.

١١- حصر الحالات، ومن ثم متابعة سلامة ما اتخذ إزاءها في سجل خاص.

تجتمع لجنة التأديب عند الحاجة بدعوة من رئيسها، ولا يكون اجتماعها نظامياً إلا بحضور ثلثي الأعضاء، وتصدر قراراتها بالأغلبية المطلقة، وعند التساوي يرجح جانب الرئيس.

تباشر اللجنة صلاحياتها المنصوص عليها في هذه اللائحة ولها أن تتأكد من التحقيق مع الطالبة أو الطالب المخالف وأنه قد تم معه التحقيق فيما نسب إليه من مخالفة، ولها أن تعيد سماع أقواله في ذلك، كما لها أن تستدعي من تدعو الحاجة لسماع أقواله من أطراف القضية، ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس والإداريين ونحوهم.

المخالفات المقتضية للتأديب

كل ما يصدر من الطالب أو الطالبة داخل الجامعة أو في أي من مرافقها المختلفة ويكون مخالفاً بأحكام الشريعة وأدابها، يقتضي التأديب ومن ذلك: كل فعل أو قول يمس الدين داخل الجامعة أو خارجها. أو يكون سبباً في الإفساد أو مخالفاً للنظام العام أو لأنظمة الجامعة ولوائحها وتعليماتها المطبقة، أو الاعتداء على شخص من الأشخاص أو على حق من حقوقه داخل الجامعة أو خارجها، كل ذلك يُعد مخالفة تأديبية تُعرض مرتكبها للعقوبات التأديبية المبينة في هذه اللائحة ومنها الأعمال والتصرفات التالية:

١- كل فعل أو قول يمس الدين داخل الجامعة أو خارجها.

٢- كل فعل أو قول يمس الشرف والكرامة أو يخدش الحياء أو يخل بحسن السيرة والسلوك والآداب المرعية داخل الجامعة أو خارجها.

٣- ارتكاب أي فعل ينافي صفات طالب العلم مثل التشبه بالجنس الآخر، أو إطالة الأظافر، أو عمل قصات الشعر بصفة غير شرعية، وعدم الالتزام بالزي المحتشم المناسب لطلاب العلم أو الحجاب بالنسبة للطالبات، وعدم الالتزام بالمظهر الحسن والذي جرت العادة على التعارف عليه في بيئة العمل والجامعات والأماكن العامة. أو بارتداء الملابس غير اللائقة، وكذلك تلك التي يكتب عليها عبارات منافية للدين والأخلاق العامة.

٤- المساس بسمعة الجامعة في الداخل أو الخارج.

٥- الأعمال المخلة بسير المحاضرات والدورات وبرامج الأنشطة في الجامعة أو في الوحدات السكنية للطلاب أو الطالبات أو وسائل النقل المختلفة وسائر مرافق الجامعة الأخرى بشكل مباشر أو غير مباشر.

٦- تزوير الوثائق والأوراق الرسمية التي تصدر من الجامعة أو من خارجها أو إتلاف كل أو بعض محتوياتها عمداً.

٧- الغش في الامتحان أو محاولة الغش، وكذا الغش في التقارير والواجبات ومشاريع التخرج ومنها اقتباس المعلومات من مصادرها دون الإشارة لمرجعها، أو الإخلال بنظام الامتحان والهدوء المطلوب فيه، أو الحصول بطريقة غير مشروعة على أسئلة الامتحان قبل انعقاده وكذلك الغش بإدخال بديل عنه في الامتحان أو دخوله بدلاً عن غيره. وانتحال شخصية الغير في أي من الأمور التي لها علاقة بالجامعة وشؤونها، أو التحدث باسم الجامعة دون صفة رسمية.

- ٨- كل إتلاف أو محاولة إتلاف متعمد لمنشآت الجامعة أو مرافقها أو أجهزتها أو معاملها أو مكتباتها أو ممتلكاتها ونحوها، أو إجراء أي تغيير أو إتلاف للأثاث السكن الداخلي أو محتوياته أو تشويه ممتلكاته أو الكتابة على الجدران ونحو ذلك.
- ٩- إخراج كتاب أو مجلد أو أي مصدر من مصادر المعلومات الورقية من المكتبة دون طلب اجراءات الإعارة من مسئول المكتبة.
- ١٠- التدخين داخل مباني الجامعة ومرافقها. وعدم المحافظة على نظافة الجامعة ومرافقها.
- ١١- الانقطاع عن السكن دون تبليغ كتابي مسبق لإدارة السكن لأكثر من أربعة عشر يوماً دون عذر مقبول، أو المكوث في السكن وعدم حضور المحاضرات، أو إيواء أي أحد غير مرخص له بالسكن دون موافقة الجهة المشرفة على السكن، أو إدخال زوار دون إذن خطي مسبق من العمادة أو من يمثلها، أو المبيت في غرفة غير الغرفة الخاصة بالسكان دون إذن خطي بذلك.
- ١٢- التهديد أو الإهانة أو الاعتداء بالقول أو الفعل على منسوبي الجامعة طلاباً و موظفين وأعضاء هيئة التدريس ، وعلى منسوبي الشركات والمؤسسات القائمة بالعمل أو الاستثمار في الجامعة أو إهانتهم أو الاعتداء على أموالهم أو ممتلكاتهم أو إتلافها أو سرقتها ونحو ذلك.
- ١٣- استخدام الهاتف النقال أثناء المحاضرات والامتحانات، وسوء استخدام أجهزة الجوال المزودة بكاميرا أو أجهزة التصوير داخل الحرم الجامعي بشطر الطالبات بالجامعة.
- ١٤- اقتناء أجهزة أو أفلام أو صور أو أشرطة أو صحف أو مجلات تحتوي على ما ينافي الآداب والأخلاق الإسلامية داخل الجامعة ومرافقها بما فيها السكن الجامعي.
- ١٥- حمل السلاح الناري أو الأبيض أو الاحتفاظ بمواد قابلة للاشتعال أو التفجير ونحوها داخل الجامعة ومرافقها.
- ١٦- كل تنظيم للجان أو مؤتمرات أو جمعيات أو إصدار نشرات أو صحف أو مجلات وتوزيعها أو جمع أموال أو توقيعات قبل الحصول على ترخيص مسبق من الجهات المختصة بالجامعة، وكذلك إبلاغ معلومات أو أخبار غير صحيحة للصحف أو المجلات أو وسائل الإعلام الأخرى.
- ١٧- الإخلال في التصرفات أو الكلام أثناء التحقيق بالنظام أو الخروج عن حدود الأخلاق واللياقة والآداب العامة.
- ١٨- كل تنظيم للجان أو مؤتمرات أو جمعيات أو إصدار نشرات أو صحف أو مجلات أو توزيعها أو جمع أموال أو تبرعات قبل الحصول على ترخيص مسبق من الجهات المختصة بالجامعة، وكذلك إبلاغ معلومات أو أخبار غير صحيحة للصحف أو المجلات أو وسائل الإعلام الأخرى.
- ١٩- إجراء تعديل أو تغيير في المحررات الرسمية الصادرة من الجامعة أو اتباع طرق غير مشروعة للحصول عليها وكذلك الإدلاء ببيانات أو معلومات غير صحيحة خاصة ما يتعلق بأعمال القبول والتسجيل وشؤون الطلاب.
- ٢٠- امتناع الطالب عن الامتثال للعقوبة التي توقع عليه من الجهات المختصة بهذه المخالفات.

كل طالب أو طالبة يرتكب إحدى المخالفات المنصوص عليها في المادة الخامسة عشر من هذه اللائحة يخضع للقواعد التالية:

- ١- التنبيه شفاهة أو كتابة والتوقيع على (التعهد الخطي).
- ٢- الإنذار كتابة.
- ٣- الحرمان المؤقت من بعض الخدمات والمميزات المقدمة للطلاب كالتغذية والأنشطة والرحلات والزيارات ونحوها لمدة لا تزيد عن فصلين دراسيين.
- ٤- الحرمان من الإقامة بالسكن الجامعي لمدة لا تزيد عن فصل دراسي.
- ٥- الحرمان من المكافأة الجامعية لمدة لا تزيد عن شهرين.
- ٦- الحرمان من بعض ميزات المنحة الدراسية للطالب أو الطالبة ما عدا سفره في الإجازة الصيفية.
- ٧- حرمان طالب أو طالبة المنحة من مصاريف السفر في إجازة صيفية واحدة.
- ٨- حرمان الطالب أو الطالبة من دخول الامتحان في مقرر أو أكثر في فصل دراسي واحد.
- ٩- إلغاء امتحان الطالب أو الطالبة فيما لا يزيد عن ثلاثة مقررات واعتباره راسباً فيها.
- ١٠- إيقاف عن الدراسة لمدة فصل دراسي واحد مع إيقاف المكافأة.
- ١١- إيقاف عن الدراسة لمدة فصلين دراسيين مع إيقاف المكافأة.
- ١٢- تأخير تخرج الطالب المخالف أو الطالبة المخالفة لمدة فصل دراسي واحد.
- ١٣- الفصل النهائي من الجامعة.

Mechanism

For Activating the Rights and Duties of Students at Hail University

English

عربي

٢٠٢٢

Mechanism

The disciplinary mechanism for male and female students at the University of Hail aims to regulate the behavior of students within the university or any of its facilities. It seeks to reform and address the conduct of violating students through educational methods, as well as to impose disciplinary penalties on students who violate the applicable rules and regulations of the university.

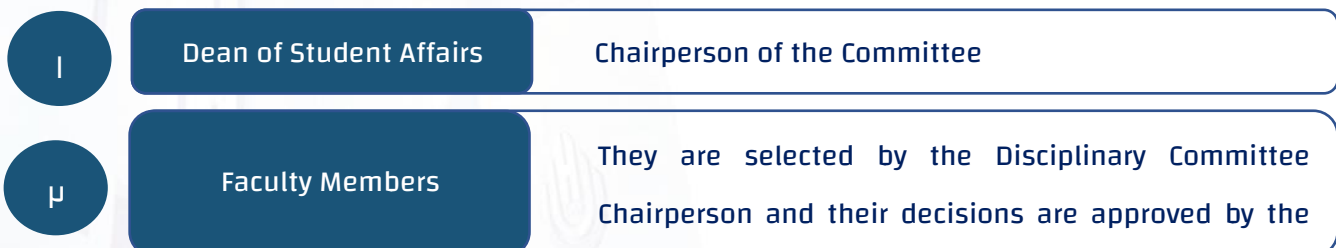
This mechanism applies to all students registered at the university, including those enrolled in training programs and courses of any type and level, as well as postgraduate students, without prejudice to the provisions contained in the basic systems of Saudi universities and in accordance with the regulations of the student conduct and discipline code at the university, issued by the Council of University Affairs, decision number 1/9/1444.

The competent authority responsible for implementing and following up on the provisions of this regulation is the Deanship of Student Affairs, in cooperation with the relevant entities at the university.

The penalties stipulated in this mechanism do not apply to violations committed by a student outside the university, which do not affect the university, any of its affiliates, or its various systems. Such violations fall under the jurisdiction of the general authorities in the state, unless the concerned entity refers them to the university.

Formation of Disciplinary Committees, their Competencies, and their Work

The sentence states that a permanent disciplinary committee for students will be formed by the university president, based on the nomination of the Dean of Student Affairs. The committee will have a two-year term.



The responsibilities of this committee include the following:

1. Adjudicating disciplinary cases involving students.
2. Enforcing student disciplinary regulations.

3. Monitoring investigations and disciplinary actions with students.
4. Conducting investigations into referred matters and determining responsibility.
5. Corresponding with relevant entities within or outside the university, monitoring them, and receiving and presenting the outcomes.
6. Monitoring the procedures of subsidiary student disciplinary committees (if any) and approving them.
7. Supervising the implementation of investigation outcomes and disciplinary committee decisions.
8. Analyzing judgments and penalties issued by the committee and drawing conclusions.
9. Monitoring any deficiencies in the committee's work and proposing recommendations for addressing them.
10. Collaborating with relevant college administrations to raise student awareness.
11. Documenting cases and subsequently monitoring the adequacy of actions taken regarding them in a dedicated record.

The Disciplinary Committee convenes when necessary upon the invitation of its chairperson, and its meetings are deemed valid only in the presence of two-thirds of its members. Its decisions are reached by an absolute majority, and in case of a tie, the chairperson has the casting vote.

The committee exercises its powers as stipulated in this regulation, and it has the authority to ensure that the investigation with the offending student has been conducted regarding the alleged violation. It may also re-examine the student's statements in this regard. Furthermore, it has the right to summon individuals whose testimonies are deemed necessary from the parties involved in the case, department heads, faculty members, administrators, and others.

Violations Subject to Disciplinary Action

Any action or statement made by the student within the university or any of its various facilities that violates the provisions of Sharia law and its ethics necessitates disciplinary action. This includes any act or statement that undermines religion within or outside the university, causes corruption, violates public order, violates the university's regulations, instructions, or assaults a person's rights within or outside the university. All of these are considered disciplinary violations that subject the offender to disciplinary penalties specified in this regulation, including the following actions and behaviors:

1. Any action or statement that touches upon religion within or outside the university.
2. Any action or statement that undermines honor, dignity, or violates modesty, good conduct, and proper ethics within or outside the university.

3. Committing any act that contradicts the qualities of a student of knowledge, such as imitating the opposite gender, excessively long nails, adopting non-Islamic hairstyles, not adhering to appropriate modest attire for male students or hijab for female students, not maintaining a good appearance as customary in the workplace, universities, and public places, wearing indecent clothing, as well as clothing with expressions contrary to religion and general morals.
4. Damaging the reputation of the university internally or externally.
5. Actions that disrupt the conduct of lectures, courses, activity programs within the university, student housing units, different modes of transportation, and other university facilities directly or indirectly.
6. Forgery of documents and official papers issued by the university or external entities, or deliberate destruction of all or part of their contents.
7. Cheating in exams or attempting to cheat, as well as cheating in reports, assignments, graduation projects, including plagiarizing information from its sources without referencing them, violating the examination system and the required calmness, obtaining exam questions illegally before their administration, and substituting or having someone else take the exam. Impersonating others in matters related to the university and its affairs, or speaking on behalf of the university without official capacity.
8. Intentionally damaging or attempting to damage the university's facilities, premises, equipment, laboratories, libraries, properties, and the like, or making any changes or damage to the internal residential furniture or its contents, defacing its properties, or writing on walls, and the like.
9. Taking out a book, volume, or any source of paper-based information from the library without following the borrowing procedures from library officials.
10. Smoking inside university buildings and facilities, and failure to maintain cleanliness of the university and its facilities.
11. Absence from residential accommodation without prior written notification to the housing administration for more than fourteen days without an acceptable excuse, or staying in the accommodation and not attending lectures, or accommodating anyone who is not authorized to reside without the approval of the supervising authority for housing, or allowing visitors without prior written permission from the deanship or its representative, or occupying a room other than the assigned one without written permission to do so.

12. Threatening, insulting, or verbally or physically assaulting university staff, including students, employees, and faculty members, as well as those affiliated with companies and institutions working or investing in the university. This includes insulting them, assaulting their property, damaging it, or stealing it, among other actions.
13. Using mobile phones during lectures and examinations, and misuse of mobile devices equipped with cameras or recording devices within the university campus in the female section of the university.
14. Possessing devices, films, pictures, tapes, newspapers, or magazines containing material that contradicts Islamic ethics and morals within the university and its facilities, including residential accommodation.
15. Carrying firearms, knives, or retaining flammable or explosive materials, and similar items within the university and its facilities.
16. Organizing committees, conferences, associations, publishing newsletters, newspapers, or magazines, and distributing them, collecting funds or signatures before obtaining prior authorization from the relevant authorities in the university. Also, providing false information or news to newspapers, magazines, or other media outlets.
17. Disrupting behaviors or speech during disciplinary investigations or exceeding the boundaries of ethics, decorum, and general manners.
18. Organizing committees, conferences, associations, publishing newsletters, newspapers, or magazines, and distributing them, collecting funds or donations before obtaining prior authorization from the relevant authorities in the university. Also, providing false information or news to newspapers, magazines, or other media outlets.
19. Making modifications or changes to official documents issued by the university or using unauthorized methods to obtain them. Also, providing false data or information, especially regarding admission, registration, and student affairs.

Refusing to comply with the punishment imposed by the authorities responsible for these violations.

Disciplinary Penalties

Any male or female student who commits one of the violations stipulated in Article 15 of these regulations shall be subject to the following rules:

1. Verbal or written warning with the signing of a written undertaking.

2. Written reprimand.
3. Temporary deprivation of certain services and privileges provided to students, such as meals, activities, trips, visits, etc., for a period not exceeding two academic semesters.
4. Prohibition from residing in university housing for a maximum of one academic semester.
5. Deprivation of the university stipend for a period not exceeding two months.
6. Deprivation of certain scholarship benefits for the student, except for travel during the summer vacation.
7. Deprivation of the student's travel expenses for one summer vacation.
8. Prohibition of the student from taking the exam in one or more courses for one academic semester.
9. Cancellation of the student's exam in not more than three courses, resulting in failure in those courses.
10. Suspension from studies for one academic semester with the suspension of the stipend.
11. Suspension from studies for two academic semesters with the suspension of the stipend.
12. Delaying the graduation of the violating male or female student for one academic semester.
13. Permanent expulsion from the university.