

الخطة التنفيذية لعمادة الجودة والتطوير للفترة من ١٤٣٥/١٤٣٦ حتى ١٤٣٧/١٤٣٨

الهدف	المخرج	مؤشرات النجاح	النشاط	فترات التنفيذ	التكلفة المتوقعة	الفئة المستهدفة	مسئول التنفيذ
١- استمرار نشر ثقافة الجودة والاعتماد بين منسوبي الجامعة (وخاصة للكليات الناشئة)	١.١ عدد 6 ورش عمل لكل كلية علي مستوي الجامعة طبقاً لاحتياجات الكليات	-تنفيذ عدد ٦ ورشة عمل لكل كلية -مستوي رضاء المستفيدين عن ورش العمل بنسبة أكثر من ٨٠% - زيادة وعي المستفيدين بنسبة أكثر من ٧٠%	١.١.١ إعداد ٦ ورشة عمل لكل كلية (واحد ورشة/فصل دراسي) وفق متطلبات الهيئة الوطنية (تلك الورش متعلقة بمتطلبات أو نماذج جديدة للهيئة أو في ضوء احتياج الكلية)	١٤٣٥-١٤٣٨ هـ	المستهدف = ٢٥ من إجمالي المبلغ بالمكافآت والضيافة والطباعة = 65100 ريال	- أعضاء هيئة التدريس	إدارة الجودة والاعتماد
	٢.١ عدد ٥ ورش عمل لكل عمادة علي مستوي الجامعة طبقاً لاحتياجات العمادة	-تنفيذ عدد 5 ورشة عمل لكل عمادة -مستوي رضاء المستفيدين عن ورش العمل بنسبة أكثر من ٨٠% - زيادة وعي المستفيدين بنسبة أكثر من ٧٠%	١.٢.١ إعداد 5 ورشة عمل لكل عمادة (ورشة/عام دراسي) وفق متطلبات الهيئة الوطنية أو تعميم بعض الورش على كل العمادات في حالة وجود متطلبات جديدة للهيئة أو تماثل طلب العمادات على ورشة محددة	١٤٣٥-١٤٣٨ هـ	المستهدف=10 من كل عمادة/الورشة إجمالي المبلغ بالمكافآت والضيافة والطباعة = ١٥٠٠٠ ريال	-أعضاء هيئة التدريس وإداريين	إدارة الجودة والاعتماد

الهدف	المخرج	مؤشرات النجاح	النشاط	فترات التنفيذ	التكلفة المتوقعة	الفئة المستهدفة	مسئول التنفيذ
	٣.١. عدد ٤ ورش تعريفية لنشر ثقافة الجودة لطلاب الجامعة	تنفيذ عدد ١٢ ورشة لطلاب الجامعة -مستوي رضاء الطلاب عن ورش العمل بنسبة أكثر من ٨٠% - زيادة وعي الطلاب بنسبة أكثر من ٧٠%	١.٣.١. إعداد ١٢ ورشة لطلاب الجامعة (٢ ورشة/الفصل الدراسي) وفق متطلبات الهيئة الوطنية عن حقوق الملكية الفكرية-مشروع التقييم التطويري-قياس النواتج التعليمية المستهدفة- المشاركة في تنفيذ ممارسات وأنشطة الاعتماد (دور الطالب)	٥١٤٣٨-١٤٣٥	المستهدف ٥٠% من طلاب الجامعة/الندوتين إجمالي المبلغ بالمكافآت والضيافة والطباعة = ٢٥٠٠٠ ريال	- الطلاب	إدارة الجودة والاعتماد
	٤.١. عدد ١٠ أدلة/كتيب لنشر ثقافة الجودة بالجامعة	- طباعة ١٠ أدلة خاصة بنشر ثقافة الجودة - توزيع الأدلة على أكثر من ٥٠% من منسوبي الجامعة من أعضاء هيئة التدريس والإداريين والطلاب -مستوى رضا منسوبي الجامعة بنسبة لا تقل عن ٧٠% عن الإصدارات	١.٤.١. إعداد وطباعة ٤ أدلة (٢ بالفصل الدراسي) عن ١- دليل مؤشرات الأداء باللغة الانجليزية ٢-الأوزان النسبية لمختلف معايير وممارسات الهيئة الوطنية ٣-المؤشرات المرجعية للإمكانيات والتسهيلات المادية والبشرية ٤-دليل خصائص خريجي برامج جامعة حائل ٥- لماذا الاعتماد الأكاديمي	أدلة ١-٢-٣ خلال ١٤٣٥/١٤٣٦-١ أدلة ٤-٥ خلال ١٤٣٦/١٤٣٧ أدلة ٧-٨-٩-١٠ خلال ١٤٣٧/١٤٣٨-٥	٢٠٠٠٠ ريال	- أعضاء هيئة التدريس - الإداريين - الطلاب	إدارة الجودة والاعتماد

الهدف	المخرج	مؤشرات النجاح	النشاط	فترات التنفيذ	التكلفة المتوقعة	الفئة المستهدفة	مسئول التنفيذ
			<p>٦- الفرق بين الاعتماد الذاتي والمحلي والدولي</p> <p>٧-تصميم البرامج الأكاديمية</p> <p>٨- ميثاق الشرف لجامعة حائل</p> <p>٩- نظام الجودة الداخلي</p> <p>١٠- مؤشرات الأداء (الجزء الثاني)</p>				
٢. استيفاء معايير الاعتماد الأكاديمي	١.٢ آلية معتمدة ومفعلة واختيار لجنة المراجعين الداخليين بالجامعة	<p>- آلية معتمدة ومفعلة بنسبة ١٠٠% لاختيار المراجعين الداخليين بالجامعة</p> <p>- قائمة الفريق التنفيذ للمراجعة الداخلية</p> <p>- عدد ما تم مراجعته من وحدات أكاديمية وإدارية خلال العام</p>	١.١.٢ إعداد آلية مقترحة لاختيار المراجعين الداخليين	البداية خلال الفصل الدراسي الثاني ١٤٣٤/١٤٣٥ هـ واستكمال ذلك خلال الفصل الدراسي الأول والثاني ١٤٣٥/١٤٣٦ هـ	٢٠٠٠٠٠	جميع الوحدات الأكاديمية والدارية	عمادة الجودة والتطوير
			٢.١.٢ تفعيل الآلية واعتماد قائمة المراجعين الداخليين بالجامعة (الرجالي)				
			٣.١.٢ إعداد خطة تنفيذية معتمدة ومفعلة لتنفيذ المراجعة				

الهدف	المخرج	مؤشرات النجاح	النشاط	فترات التنفيذ	التكلفة المتوقعة	الفئة المستهدفة	مسئول التنفيذ
			الداخلية على مختلف الوحدات الأكاديمية والإدارية بالجامعة مشتملة على دورات تدريبية للفريق التنفيذي للمراجعين الداخليين				
			٤.١.٢ . الدورة الثانية لاختيار المراجعين الداخليين على مستوى الجامعة (الجانب النسائي)	١١/٢٢ ١٤٣٥/١١/٢٣ هـ	بدون	عدد ٢٠ على مستوى كليات الجامعة	إدارة الجودة والاعتماد
			١.٢.٢ . مخاطبة الكليات بإرسال النماذج المحدثة من توصيفات المقررات في ضوء المعايير الأكاديمية والنماذج المحدثة للهيئة الوطنية	١١/٢٦ ١٤٣٥/١١/٢٨ هـ	بدون	الكليات	إدارة الجودة والاعتماد
	٢.٢ . تقارير المراجعة الداخلية في ضوء المعايير الأكاديمية المتبناة والنماذج المحدثة للهيئة الوطنية	- نسبة لا تقل عن ٨٠% من ما تم إرساله من توصيفات محدثة على مستوى الجامعة - نسبة رضا لا تقل عن ٧٠% عن تلك التوصيفات من فريق المراجعة الداخلية	٢.٢.٢ تنفيذ زيارات المراجعة الداخلية وإعداد تقارير المراجعة الداخلية لملفات المقررات وتوصيفات وتقارير البرامج	٣٥/١٢/٣ هـ ١٤٣٦/٢/٤ هـ	٥٠٠٠٠ ريال	البرامج الأكاديمية	إدارة الجودة والاعتماد وفرق المراجعة الداخلية بالجامعة

الهدف	المخرج	مؤشرات النجاح	النشاط	فترات التنفيذ	التكلفة المتوقعة	الفئة المستهدفة	مسئول التنفيذ
	٤.٢. متابعة خطط التحسين للبرامج في ضوء نتائج التقييم الذاتي المبني	-متابعة خطط تحسين للبرامج المعتمدة لنسبة ١٠٠% من البرامج الأكاديمية -مستوي رضا المراجع الداخلي أو الخارجي علي التقرير المقدم بنسبة أكثر من ٧٥%	١.٤.٢. متابعة تنفيذ خطط التحسين للبرنامج في ضوء نتائج التقييم الذاتي المبني (من خلال الزيارات أو إرسال تقرير أنجاز)	١٤٣٥/١١/١٢ هـ الي ١٤٣٦/٧/١١ هـ	١٥٠٠٠ ريال	جميع البرامج الأكاديمية بالجامعة	إدارة الجودة والاعتماد
	٥.٢. متابعة خطط العمادات المساندة	-متابعة خطط تحسين العمادات المعتمدة لنسبة ١٠٠% من العمادات -مستوي رضا المراجع الداخلي أو الخارجي علي التقرير المقدم بنسبة أكثر من ٧٥%	١.٥.٢. متابعة تنفيذ خطط العمادات (من خلال الزيارات أو إرسال تقرير أنجاز)	١٤٣٥/١١/١٢ هـ الي ١٤٣٦/٧/١١ هـ	١١٠٠٠ ريال	جميع العمادات بالجامعة	إدارة الجودة والاعتماد
	٦.٢. تقارير دورية عن المشروعات التنافسية (الدورة الأولى والثانية)	-عدد ٦ تقارير فنية ٤ تقرير مالي للمشروعات المتعاقدة	١.٦.٢. أرسال المشروعات لعدد ٦ تقارير فنية	١٤٣٦/١/٩ هـ الي ١٤٣٦/٧/١٤ هـ	١٥٠٠٠ ريال	المشروعات المتعاقدة	إدارة المشروعات التنافسية
		-عدد ٤ زيارة متابعة وتقييم من خبراء العمادة للمشاريع المتعاقدة	٢.٦.٢. أرسال المشروعات لعدد ٤ تقرير مالي	١٤٣٦/١/٩ هـ الي ١٤٣٦/٧/١٤ هـ		المشروعات المتعاقدة	إدارة المشروعات التنافسية

الهدف	المخرج	مؤشرات النجاح	النشاط	فترات التنفيذ	التكلفة المتوقعة	الفئة المستهدفة	مسئول التنفيذ
		مستوي رضا خبراء العمادة عن جودة الأداء بنسبة أكثر من ٨٠%	٣.٦.٢ عدد ٤ زيارة متابعة وتقييم من خبراء العمادة	١٤٣٦/١/٩ الي ١٤٣٦/٧/١٤ هـ		المشروعات المتعاقدة	إدارة الجودة والاعتماد
		حصول ٥ كليات بالجامعة على مشروعات التطوير	١.٧.٢ فتح باب التقدم لمشاريع تأهيل برامج الكليات للاعتماد ٢.٧.٢ مراجعة داخلية للمقترحات المقدمة ٣.٧.٢ حفل تسليم العقود	٥١٤٣٧/١٤٣٦	٥*٢٠٠٠٠٠ = ١٠٠٠٠٠٠٠ ريال	الكليات	عمادة الجودة والتطوير
		٧.٢ تعاقبات لعدد ٥ مشاريع أخرى على مستوى الكليات ببرامجها المختلفة					
اللجنة المركزية لمؤشرات أداء جامعة حائل	٨.٢ قياس مؤشرات أداء جامعة حائل للمقارنات المرجعية	تقرير معتمد عن مؤشرات أداء جامعة حائل مستوي بنسبة ٩٥%	١.٨.٢ حصر مؤشرات أداء الكليات	١٤٣٥/١١/٦ الي ١٤٣٦/٧/١١ هـ	١٠٠٠٠ ريال	البرامج التعليمية	
			٢.٨.٢ حصر مؤشرات أداء العمادات			العمادات	
			٣.٨.٢ حصر مؤشرات أداء الوحدات الإدارية			إدارات الجامعة	

الهدف	المخرج	مؤشرات النجاح	النشاط	فترات التنفيذ	التكلفة المتوقعة	الفئة المستهدفة	مسئول التنفيذ
				وأيضاً ٥ ١٤٣٨/١٤٣٧			
			١.٩.٢ . إعداد جداول الزيارات	١٤٣٥/١١/٦ - ١٤٣٥/١١/١٦ هـ		الكليات/العمادات	إدارة الجودة والاعتماد
			٢.٩.٢ . إعداد تقرير الزيارات الميدانية	١٤٣٥/١١/١٩ - ١٤٣٦/٧/١١ هـ		الكليات/العمادات	إدارة الجودة والاعتماد
	٩.٢ . عدد ٢ زيارة دعم فني ومتابعة وتقييم علي مستوى الكليات / العمادات المساندة	١- زيارة دعم فني علي مستوى ١٠٠% من كليات وعمادات الجامعة -مستوي رضا المستفيدين عن تلك الزيارات بنسبة أكثر من ٨٠%	٣.٩.٢ . متابعة الكليات والعمادات في اتخاذ الإجراءات التصحيحية	*استمرار تطبيق الممارسة المتعلقة بزيارات الدعم والتقييم خلال الأعوام ١٤٣٧/١٤٣٦ وأيضاً ٥ ١٤٣٨/١٤٣٧	١٠٠٠٠٠ ريال (٦ زيارات * ٢٥ كلية وعمادة)	الكليات/العمادات	إدارة الجودة والاعتماد
	١٠.٢ عدد ٤ تقرير أداء لمختلف الكليات والعمادات المساندة كل عام جامعي	-أرسال عدد ٤ تقرير عن أداء الكليات/العمادات المساندة (تقرير عن كل فصل دراسي) -زيادة مستوي أداء الكليات الي نسبة ٨٠%	١.١٠.٢ . أعداد تقرير الأداء الأول والثاني وارسالة الي الكليات/العمادات المساندة	٢/٨ الي ١٤٣٦/٢/١١ هـ ٦/١٥ الي ١٤٣٦/٦/٢٢ هـ	بدون	الكليات/العمادات	إدارة الجودة والاعتماد
			٢.١٠.٢ . أعداد تقرير الأداء الثالث والرابع وارسالة الي الكليات/العمادات المساندة	٢/١٤ الي ١٤٣٦/٢/٢٨ هـ ٧/١٤ الي ١٤٣٦/٨/٢ هـ	بدون	الكليات/العمادات	إدارة الجودة والاعتماد

الهدف	المخرج	مؤشرات النجاح	النشاط	فترات التنفيذ	التكلفة المتوقعة	الفئة المستهدفة	مسئول التنفيذ
	١١.٢ دراسة ذاتية معتمدة للبرنامج	<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل معتمد للجان - خطة واليات معتمدة للتقويم الذاتي - تقرير التقويم الذاتي البرامجي النهائي لعدد ١٠٠% من برامج الجامعة - دراسة ذاتية معتمدة لنسبة ١٠٠% من برامج الجامعة - مستوى رضا فريق المراجعة الداخلية عن الدراسة الذاتي للبرنامج الاكاديمي بنسبة لا تقل عن ٧٥%. 	١.١١.٢. الإعلان الرسمي عن التقويم الذاتي البرامجي	١١/١٩ ١٤٣٥/١١/٢٣ هـ	٤٨*٥٠٠٠ برنامج = ٢٤٠٠٠٠ ريال	الكلديات/البرامج	إدارة الجودة والاعتماد والكلديات
			٢.١١.٢ تشكيل اللجان المسئولة عن التقويم الذاتي البرامجي	١١/٢٦ ١٤٣٥/١١/٣٠ هـ			الكلديات
			٣.١١.٢ اعتماد الخطط والاليات	١٢/١٧ ١٤٣٦/١/٦ هـ			الكلديات
			٤.١١.٢ إعداد التقرير النهائي للتقويم الذاتي	١/٩ ١٤٣٦/٣/١٠ هـ			الكلديات
			٥.١١.٢ استيفاء نموذج الدراسة الذاتية للبرنامج واعتمادة				الكلديات/البرامج
			٦.١١.٢ المراجعة الداخلية من قبل فريق المراجعين الداخليين بالجامعة				فريق المراجعة الداخلية بالجامعة

الهدف	المخرج	مؤشرات النجاح	النشاط	فترات التنفيذ	التكلفة المتوقعة	الفئة المستهدفة	مسئول التنفيذ
	١٢.٢ دراسة ذاتية معتمدة للمؤسسة	- تشكيل معتمد للجان - خطة واليات معتمدة للتقويم الذاتي - تقرير التقويم الذاتي المؤسسي النهائي - مستوفي بنسبة ٨٠% - مستوى رضا فريق المراجعة الداخلية بنسبة لا تقل عن ٧٥%	١.١٢.٢ الإعلان الرسمي عن التقويم الذاتي المؤسسي	٤/١١ إلى ١٤٣٦/٥/١٥ هـ	١٥٠٠٠٠ ريال	الجامعة بجميع وحداتها	لجان التقويم الذاتي المؤسسي
			٢.١٢.٢ تشكيل اللجان المسؤولة عن التقويم الذاتي المؤسسي				
			٣.١٢.٢ اعتماد الخطط والاليات				فريق المراجعة الداخلية بالجامعة
			٤.١٢.٢ إعداد التقرير النهائي للتقويم الذاتي				
			٥.١٢.٢ استيفاء نموذج الدراسة الذاتية للبرنامج واعتمادها				
			٦.١٢.٢ المراجعة الداخلية من قبل فريق المراجعين الداخليين بالجامعة				
	١٣.٢ مشروع التقويم التطويري من قبل الهيئة الوطنية	جروتوكول تعاون موثق ومعتمد مع الهيئة الوطنية لتنفيذ مشروع التقويم التطويري -تعاقد سبعة مشاريع على تنفيذ المشروع	١.١٣.٢ تنفيذ الخطة المعتمدة لمشروع التقويم التطويري من خلال ٧ برامج من ٧ كليات مختلفة	بداية الفصل الدراسي الثاني ١٤٣٥/١٤٣٦ هـ	١٠٠٠٠٠٠٠ ريال	الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الأكاديمي	قيادات جامعة حائل
٣. التقديم للحصول على الاعتماد الأكاديمي	١.٣ حصول جامعة حائل على الاعتماد المؤسسي	- حصول جامعة حائل على الاعتماد المؤسسي	١.١.٣ أستكمال جامعة حائل لنقاط الضعف بالدراسة الذاتية	الفصل الدراسي الثاني ١٤٣٦/١٤٣٧ هـ	١٠٠٠٠٠٠٠	جامعة حائل	جميع منسوبي الجامعة وخاصة لجان الدراسة الذاتية بالجامعة
			٢.١.٣ إعداد النسخة المحدثة للدراسة الذاتية للجامعة				

الهدف	المخرج	مؤشرات النجاح	النشاط	فترات التنفيذ	التكلفة المتوقعة	الفئة المستهدفة	مسئول التنفيذ
			٣.١.٣. إرسال النسخة المحدثه للهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الأكاديمي				
	٢.٣. حصول سبعة برامج أكاديمية على الاعتماد الأكاديمي	-حصول سبعة برامج أكاديمية على الاعتماد من الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الأكاديمي	١.٢.٣. إعداد الدراسة الذاتية المحدثه لعدد سبعة برامج أكاديمية الذين أنهوا مشروع التقويم التطويري ٢.٢.٣. التقدم للهيئة الوطنية بالدراسة المحدثه	الفصل الدراسي الثاني ١٤٣٦/١٤٣٧ هـ الفصل الدراسي الثاني ١٤٣٦/١٤٣٧ هـ	سبق بيند ١٣.٢.	عدد سبعة برامج أكاديمية (الحاصلة على مشروع التقويم التطويري)	فرق التقويم الذاتي من كل برنامج من البرامج السبعة
	٣.٣. تقارير مراجعة الهيئة الوطنية لعدد ١٠ دراسة ذاتية لعدد عشرة برامج أكاديمية أخرى	حصول ما لا يقل عن ثمانية برامج أكاديمية أخرى على الاعتماد الأكاديمي	١.٣.٣. إعداد الدراسة الذاتية لعدد عشرة برامج أكاديمية من مختلف الكليات بالجامعة ٢.٣.٣. التقدم للهيئة الوطنية بالدراسة المحدثه	الفصل الدراسي الثاني ١٤٣٧/١٤٣٨ هـ الفصل الدراسي الثاني ١٤٣٧/١٤٣٨ هـ	٢٠٠٠٠٠٠	عدد عشرة برامج أكاديمية	فرق التقويم الذاتي من كل برنامج من البرامج العشرة
٤. تطوير قدرات هيئة التدريس بالجامعة بمختلف المهارات وفق احتياجات فعلية	١.٤. وعي هيئة التدريس بالجامعة بمختلف أ- المهارات أو الجوانب البحثية من خلال دورات تدريبية ب- مهارات إدارية ج-	- تنفيذ عدد ٥٠ دورة لمنسوبي الجامعة من هيئة التدريس كل عام جامعي على مختلف المهارات	١.١.٤. تنفيذ عدد ١٠ دورات من كل مهارة كل عام جامعي ٢.١.٤. قياس أثر الدورات التدريبية	١٤٣٥/١٤٣٦ هـ	١٠ دورات * ٥ مهارات * ٣ سنوات * ٢٥ عضو هيئة تدريس = ٤٥٠٠٠٠ ريال	أعضاء هيئة التدريس	إدارة المهارات – عمادة الجودة والتطوير
				١٤٣٦/١٤٣٧ هـ			

الهدف	المخرج	مؤشرات النجاح	النشاط	فترات التنفيذ	التكلفة المتوقعة	الفئة المستهدفة	مسئول التنفيذ
	مهارات تدريسية د- مهارات شخصية و- مهارات التقنية			وأيضاً ٥١٤٣٨/١٤٣٧			
٥. تطوير مهارات منسوبي الجامعة من الإداريين	١.٥. وعي الإداريين بالجامعة بالمهارات الإدارية من و مهارات تقنية و مهارات شخصية	تنفيذ عدد ٢٨ دورة للجهاز الإداري سنوياً	١.١.٥. تنفيذ عدد ١٦ دورة عن المهارات الأدارية وعدد ٦ دورات من المهارات التقنية و ٦ أخرى للمهارات الشخصية من كل عام	٥١٤٣٦/١٤٣٥ *استمرار تطبيق الممارسة المتعلقة بالدورات التدريبية خلال الأعوام ١٤٣٧/١٤٣٦ وأيضاً ٥١٤٣٨/١٤٣٧	٢٨ دورة * ٣ سنوات * ٢٥ من الجهاز الإداري = ٢٥٢٠٠٠ ريال	الجهاز الإداري بالجامعة	إدارة المهارات – عمادة الجودة والتطوير
٦. تطوير مهارات طلاب جامعة حائل وتأهيلهم لسوق العمل	١.٦. وعي الطلاب بالجامعة بالمهارات الحياتية و مهارات تقنية و المهارات البحثية	تنفيذ عدد ١٦ دورة لطلاب الجامعة سنوياً	١.١.٦. تنفيذ أربعة دورات للمهارات الحياتية وأربعة للتقنية وأربعة للمهارات البحثية و ٤ شخصية	٥١٤٣٦/١٤٣٥ *استمرار تطبيق الممارسة المتعلقة بالدورات التدريبية خلال الأعوام ١٤٣٧/١٤٣٦ وأيضاً ٥١٤٣٨/١٤٣٧	١٦ دورة * ٣ سنوات * ٢٥ من الطلاب = ١٤٤٠٠٠ ريال	طلاب الجامعة	إدارة المهارات – عمادة الجودة والتطوير