

سياسة ضمان الحقوق المتساوية للعاملين

26

أولاً: بيانات السياسة

مجال السياسة	كود السياسة	رقم الإصدار	دورية المراجعة	تاريخ آخر مراجعة
إداري	HU-AD-PO-26	1	3 سنوات	إصدار أولي
جهة الاعتماد	تاريخ الاعتماد	الجهة المالكة للسياسة	نطاق تطبيق السياسة	
مجلس الجامعة	1448/01/27 هـ	الإدارة العامة للموارد البشرية	منسوبي الجامعة من أعضاء هيئة تدريس والموظفين	

ثانياً: الهدف العام للسياسة

تهدف هذه السياسة إلى ضمان كفاءة بيئة العمل الجامعية من خلال حماية حقوق كافة العاملين في الجامعة وتعزيز الإجراءات الداعمة لتساوي تلك الحقوق بين الجميع، بغض النظر عن حالتهم الوظيفية أو دورهم أو خلفيتهم.

ثالثاً: بيان السياسة

تلتزم جامعة حائل بتوفير بيئة عمل عادلة ومتساوية في حقوق جميع العاملين من التوظيف والأجور وساعات العمل والإجازات والسلامة والصحة المهنية والترقيات وفق ما جاء باللائحة التنفيذية للموارد البشرية في الخدمة المدنية. وكذلك مشاركة المنسوبين وتمثيلهم في كافة اللجان التي يحق لهم المشاركة فيها، والمشاركة في تقييم الأداء المؤسسي الداعم لصنع القرار، إضافة إلى إسهامهم في تطوير الجامعة من خلال تغذيتهم الراجعة لكافة الممارسات وذلك من خلال التطبيق الفعال لمعايير المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي.

رابعاً: مرجعيات السياسة

م	المرجعيات	تاريخ الإصدار	جهة الإصدار
1.	معايير المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي	آخر إصدار	المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي
2.	أهداف التنمية المستدامة الـ 17	2015	الأمم المتحدة
3.	معيير التنوع والشمول للمنظمات	2015	ISO 30415