

# الخطة الإستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية



# بناء رؤية

## مقدمة:

تأسست كلية العلوم الطبية التطبيقية في جامعة حائل عام ١٤٢٩-١٤٣٠هـ وكانت ملحقة بكلية الطب بالجامعة. وفي عام ١٤٣٠-١٤٣١ هـ تم صدور قرار إنشائها وأستقلالها عن كلية الطب واصبحت إحدى كليات جامعة حائل الفاعلة والمتميزة. حيث تم تخصيص مباني منفصلة للكلية بشقيها للبنين في المدينة الجامعية والبنات في مجمع الطالبات بأجا (مبنى 15 و 16). وساهمت كلية العلوم الطبية التطبيقية منذ تأسيسها في تأهيل الكوادر في تخصصات العلوم الطبية التطبيقية لتلبية احتياجات سوق الخدمات الصحية في المجتمع السعودي وتماشياً مع التوجهات الإستراتيجية لجامعة حائل نحو تحقيق الريادة المحلية والإقليمية في نشر المعرفة والتميز البحثي.

## البرامج الأكاديمية بكلية العلوم الطبية التطبيقية:

تعد برامج البكالوريوس والماجستير في الكلية من البرامج الاساسية والتي يتم مراجعتها وتطويرها بشكل مستمر، سعياً لإنتاج كوادر صحية تتميز بكفاءة ومهنية عالية لخدمة القطاع الصحي في المنطقة والمملكة بشكل عام. أيضاً تسعى الكلية لمواصلة النمو في استحداث برامج البكالوريوس و الدراسات العليا في تخصصات نوعية في مجال العلوم الطبية التطبيقية وإقامة شراكات وتعاون داخل الكلية وعبر الجامعة مما من شأنه يساعد البرامج الأكاديمية لتلبية الاحتياجات المستقبلية للمنطقة والوطن.

## برامج البكالوريوس:

- المختبرات السريرية
- التغذية العلاجية
- العلاج الطبيعي
- الأشعة التشخيصية
- بالإضافة الى برامج التجسير التي تستهدف حملة شهادات الدبلوم وتمنحهم شهادات البكالوريوس في التخصصات الأربعة

## برامج الماجستير:

- ماجستير التغذية العلاجية
- ماجستير الأشعة التشخيصية

تقدم الكلية هذه البرامج الأكاديمية في العلوم الطبية التطبيقية تلبية لمتطلبات سوق العمل حيث يعتبر خريجي هذه التخصصات هم أعضاء محوريون في فريق الرعاية الصحية ويتمثل ذلك في أن نسبة الأخصائيين الطبيين المساعدين يبلغ ٣.٤ لكل طبيب (٦٤٧٢٧) التخصصات الطبية المساعدة / ١٣٨٦١ طبيب شاملاً أطباء الأسنان) من إجمالي القوة العاملة في الرعاية الصحية بالمملكة العربية السعودية (وفقاً لإحصائية وزارة الصحة عام ١٤٣٩هـ). ومع ذلك فإن القوى العاملة السعودية في هذه التخصصات تعتبر محدودة، وهذا يمثل إجحاً كبيراً على كلية العلوم الطبية التطبيقية لتخريج إختصاصيين ذوي كفاءة وقدرة تنافسية عالية لملء هذه الفجوة وخصوصاً في المنطقة الشمالية من المملكة العربية السعودية. ومن ذلك ينطلق الهدف الرئيسي للكلية وهو تلبية إحتياجات المجتمع محلياً وإقليمياً بإعداد خريجين متخصصين في كافة مجالات العلوم الطبية التطبيقية.

## الهيكل التنظيمي للكلية







## الرؤية:

الريادة المحلية والإقليمية في تعليم العلوم الطبية التطبيقية والبحث العلمي والخدمة المجتمعية

## الرسالة:

إعداد خريجين مؤهلين لسوق العمل وإنتاج بحوث علمية فيث مختلف كجالات العلوم الطبية التطبيقية تخدم المجتمع وتساهم في الرقي بمستوى الرعاية الصحية وتنميتها على المستويين المحلي والوطني

## القيم:

العدالة: السعي على تحقيق مبدأ العدالة والمساواة والانصاف في جميع التعاملات على مستوى الكلية  
النزاهة: الإلتزام بأعلى معايير النزاهة المهنية والموضوعية والسلوك الأخلاقي في جميع التعاملات  
الشفافية: ممارسة الشفافية في القرارات الإدارية وكافة التعاملات بالكلية  
الجودة: تطبيق أعلى معايير الجودة في تقديم البرامج الأكاديمية والمناهج الدراسية بما يضمن تخريج طلبة مؤهلين علمياً واكاديمياً  
التميز: تسعى الكلية لتحقيق التميز في جميع مساعيها التعليمية والبحثية



## الخطة الإستراتيجية

- تمهيد
- مرجعيات إعداد الخطة الاستراتيجية
- الأهداف الاستراتيجية
- الموائمة بين الأهداف الاستراتيجية لجامعة حائل وكلية العلوم الطبية التطبيقية
- المبادرات ومؤشرات الأداء

## مقدمة وملخص للخطة الاستراتيجية:

عملت كلية العلوم الطبية التطبيقية على إعداد خطتها الإستراتيجية الأولى بهدف رسم تطلعاتها ومعالم مستقبلها من خلال خارطة طريق يتم تنفيذها على مدى السنوات الخمس المقبلة (1441 - 1445 هـ). حيث تتخذ كلية العلوم الطبية التطبيقية التخطيط الإستراتيجي ركيزة أساسية لتحسين جود البرامج الأكاديمية، والارتقاء بأنشطة البحث العلمي، وتحسين العملية التعليمية بمرحلي البكالوريوس والدراسات العليا، وتعزيز المسؤولية الاجتماعية للكلية وتفعيل دورها في خدمة المجتمع المحلي، بالإضافة إلى تطوير منظومة العمل الإداري والتقني بالكلية. وتعد الخطة الاستراتيجية بمثابة نواة لخطة تشغيلية لأقسام ووحدات الكلية. تتولى لجنة التخطيط الإستراتيجي بالكلية مهمة تطوير الأهداف والاستراتيجيات ومقاييس النتائج التي تشتمل عليها الخطة الاستراتيجية حيث تحتوي على الاتجاهات والأولويات التي من شأنها تعزيز موقف الكلية للمنافسة على الصعيد المحلي والإقليمي. وقد تم إعداد الخطة الإستراتيجية للكلية بمشاركة مجتمع الكلية من أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب وكذلك مجتمع الجامعة والمجتمع المحلي لمنطقة حائل من خلال عقد مجموعة من ورش عمل. ولاجتماعات التي ساهمت بشكل فعال في إعداد الخطة الإستراتيجية للكلية. ونتج عن اعداد هذه الخطة 6 أهداف استراتيجية و20 مبادرة و70 نشاط ومشروع.



## مرجعيات إعداد الخطة الاستراتيجية:

- استند إعداد الخطة الإستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية إلى مجموعة من المرجعيات والمصادر التي اشتقت منها أهدافها وألوياتها الرئيسية، وتمثلت فيما يلي:
- (1) رؤية المملكة العربية السعودية 2030
  - (2) برنامج التحول الوطني
  - (3) خطة التعلين المستقبلي الجامعي (افاق)
  - (4) معايير المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي
  - (5) أهداف ومبادرات الخطة الإستراتيجية لجامعة حائل ( ١٤٤٠ - ١٤٤٥ هـ)
  - (6) الهيئة السعودية للتخصصات الصحية

## الأهداف الإستراتيجية :

1. تقديم برامج أكاديمية متميزة لمرحلي البكالوريوس والدراسات العليا وإعداد كوادر صحية مؤهلة، تتمتع بمهارات مهنية وبحثية
2. توفير بيئة مهينة ومحفزة للتعليم تساعد الطلبة في الإبداع والإبتكار
3. توفير بيئة مهينة ومحفزة للبحث العلمي وتعزيز ثقافة البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس والطلاب
4. تحقيق كفاءة وكفاية أعضاء هيئة التدريس والموظفين وتحسين أدائهم
5. المشاركة بفعالية في خدمة وتنمية المجتمع المحلي والوطني
6. تنمية الموارد الذاتية للكلية

## مصفوفة الموازنة بين التوجهات الاستراتيجية للكلية وتوجهات جامعة حائل

الأهداف الإستراتيجية للكلية		الأهداف الإستراتيجية للجامعة	
	رقم		رقم
تقديم برامج أكاديمية متميزة لمرحلي البكالوريوس والدراسات العليا وإعداد كوادر صحية مؤهلة تتمتع بمهارات مهنية وبحثية	1	إعداد خريج متميز علمياً ومؤهل مهنيًا	1
تحقيق كفاءة وكفاية أعضاء هيئة التدريس والموظفين وتحسين	4	إعداد خريج متميز علمياً ومؤهل مهنيًا	1
توفير بيئة مهنية ومحفزة للبحث العملي وتعزيز ثقافة البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا	3	تطوير سياسات البحث العلمي والدراسات العليا وفقاً لأولويات التنمية	2
المشاركة بفاعلية في خدمة وتنمية المجتمع المحلي والوطني.	5	تعزيز التفاعل بين الجامعة والمجتمع المحلي	3
-	-	توفير نظام إداري يرتكز على الحوكمة المؤسسية	4
توفير بيئة مهنية و محفزة للتعليم تساعد الطلبة في الإبداع	2	استكمال البنية التحتية بالجامعة وضمان صيانة تجهيزاتها المختلفة	5
-	-	تطوير النظام التقني المعلوماتي بالجامعة	6
تنمية الموارد الذاتية للكلية	6	تنمية الموارد الذاتية بما يحقق استقلالية الجامعة	7

# المبادرات ، المشاريع ، ومؤشرات الأداء



جامعة حائل  
كلية العلوم الطبية التطبيقية  
الخطة الإستراتيجية

الهدف الإستراتيجي رقم (1): تقديم برامج أكاديمية متميزة لمرحلي البكالوريوس والدراسات العليا وإعداد كوادر صحية مؤهلة تتمتع بمهارات مهنية وبحثية.

مؤشرات الأداء	فترة التنفيذ	جهة/ جهات التنفيذ		الأنشطة/ آليات التنفيذ	المبادرات
		الشراكة	التنفيذ		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• نسبة الملحقين بالبرامج الأكاديمية ونسبة التوظيف لخريجي البرامج المستحدثة</li> <li>• عدد البرامج التي تم إستحداثها</li> </ul>	-1442 1445	إدارة الجودة والاعتماد	عمادة الكلية + الأقسام الأكاديمية	1.1.1 تشكيل لجنة من المتخصصين لوضع قائمة مقترحة من البرامج المراد استحداثها في ضوء احتياجات سوق العمل (مثل برنامج الأطفار الصناعية، برنامج تقنية القلب، العلاج الوظيفي والعلاج التنفسي) وعرضها لاستطلاع رأي المستفيدين حول أهميتها.	1.1 إستحداث بعض البرامج الأكاديمية في ضوء احتياجات سوق العمل
<ul style="list-style-type: none"> <li>• نسبة عدد الخطط الدراسية المطورة الى العدد الكلي للخطط الدراسية الحالية.</li> <li>• نتائج اختبارات الكفاءات</li> </ul>				1.2.1 تفعيل دور لجنة تطوير وتسيير البرامج الأكاديمية الموجودة في الكلية 2.2.1 قياس أثر تطوير البرامج الدراسية على المخرجات التعليمية للكلية وإعداد دراسة شاملة عن تطوير الخطط الدراسية.	2.1 تطوير الخطط الدراسية الحالية في ضوء معايير الجودة والاعتماد الوطنية

الهدف الإستراتيجي رقم (1): تقديم برامج أكاديمية متميزة لمرحلي البكالوريوس والدراسات العليا وإعداد كوادر صحية مؤهلة تتمتع بمهارات مهنية وبحوثية.

مؤشرات الأداء	فترة التنفيذ	جهة/ جهات التنفيذ		الأنشطة/ آليات التنفيذ	المبادرات
		الشراكة	التنفيذ		
				3.2.1 تحديد البرامج الأكاديمية المستهدف تقييمها وتطوير خططها الدراسية وذلك في ضوء الأولويات.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة عدد الطلاب المقبولين الى عدد الطلاب في الاعوام السابقة</li> </ul>	1443	عمادة القبول و التسجيل	عمادة الكلية	1.3.1 تحديد معايير واضحة لاختيار الطلاب للاقسام المختلفة	3.1 مواثمة عدد الطلاب مع البيئة التعليمية
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد من تم استقطابهم من أعضاء هيئة التدريس</li> </ul>		الموارد البشرية	عمادة الكلية	2.3.1 استقطاب أعضاء هيئة التدريس لجميع التخصصات من ذوي الخبرة و الكفاءة	
<ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة الانجاز المتحققة بالنسبة مشاريع البنية التحتية للكلية</li> </ul>		إدارة المشاريع	عمادة الكلية	3.3.1 اكمال مشروعات البنية التحتية للكلية	
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد البرامج الأكاديمية لمرحلة الدراسات العليا التي تم اعدادها</li> <li>عدد ما تم تصميمه/استحداثه من</li> </ul>	1442	وكالة الجامعة للدراسات العليا	عمادة الكلية – الأقسام لجنة الدراسات الكلية	1.4.1 وضع خطة للدراسات العليا متوافقة مع إحتياجات سوق العمل 2.4.1 تشكيل فريق لوضع مقترح برامج الدراسات العليا للأقسام المختلفة	4.1 إعداد برامج للدراسات العليا متوافقة مع سوق العمل

ببرامج دراسات عليا في ضوء الاحتياجات الفعلية للمجتمع. • عدد الملتحقين من طلاب الدراسات العليا بتلك البرامج المستحدثة. • نسب نتائج تحقيق اهداف البرامج المطورة.				3.4.1 إعداد برامج دراسات عليا منافسة واعتماده من عمادة الدراسات العليا	
				4.4.1 توفير بيئة محفزة لطلبة الدراسات العليا.	
				5.4.1 متابعة تنفيذ البرامج الاكاديمية للدراسات العليا المقترحة	
				6.4.1 إســــتحداث برنامج الدراسات العليا المهنية	

## الهدف الإستراتيجي رقم (2): توفير بيئة مهينة ومحفزة للتعليم تساعد الطلبة في الإبداع والابتكار

مؤشرات الأداء	فترة التنفيذ	جهة/ جهات التنفيذ		الأنشطة/ آليات التنفيذ	المبادرات
		الشراكة	التنفيذ		
<ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة عدد البرامج الحاصلة على الاعتماد الدولي الى عدد برامج الكلية بالجامعة</li> <li>نسبة عدد البرامج الحاصلة</li> </ul>	1442 - 1445	إدارة الجودة والاعتماد	عمادة الكلية والاقسام	1.1.2 تحديد جهات الاعتماد الدولية الموثوقة والوقوف على متطلباتها ومعاييرها 2.1.2 إعداد الخطط التنفيذية لاستيفاء البرامج المستهدفة لمعايير الاعتماد الدولي 3.1.2 تحديد البرامج المستهدف اعتمادها دوليا كل عام.	1.2 حصول جميع البرامج الأكاديمية على الاعتماد البرامجي الدولي و الوطني



الهدف الإستراتيجي رقم (2): توفير بيئة مهينة ومحفزة للتعليم تساعد الطلبة في الإبداع والابتكار

مؤشرات الأداء	فترة التنفيذ	جهة/ جهات التنفيذ		الأنشطة/ آليات التنفيذ	المبادرات
		الشراكة	التنفيذ		
<p>على الاعتماد الوطني الى عدد برامج الكلية بالجامعة</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• رضا المستفيدين عن البرامج المعتمدة دوليا</li> <li>• زيادة نسبة التوظيف لخريج البرامج المعتمدة</li> <li>• نسبة عدد البرامج الحاصلة على الاعتماد البرامجي الوطني الى عدد البرامج بالكلية.</li> <li>• رضا المستفيدين عن البرامج المعتمدة وطنيا.</li> </ul>				<p>4.1.2 وضع الخطة التنفيذية لمتابعة وتقييم إستيفاء البرامج المستهدفة لمتطلبات ومعايير الاعتماد البرامجي</p>	
				<p>5.1.2 التقدم بطلب الاعتماد البرامجي إلى المركز الوطني للتقويم والاعتماد طبقا للخطة الموضوعية</p>	
				<p>6.1.2 الاسـتعداد للزيارات الميدانية من قبل فريق مراجعين المركز الوطني للتقويم طبقا للخطة الموضوعية</p>	
				<p>7.1.2 استلام تقارير الزيارة الميدانية والبدء في اتخاذ الإجراءات التصحيحية للبرامج المستهدفة طبقا للخطة الموضوعية</p>	
				<p>8.1.2 تحديد البرامج المستهدف اعتمادها محليا كل عام</p>	

## الهدف الإستراتيجي رقم (2): توفير بيئة مهينة ومحفزة للتعليم تساعد الطلبة في الإبداع والابتكار

مؤشرات الأداء	فترة التنفيذ	جهة/ جهات التنفيذ		الأنشطة/ آليات التنفيذ	المبادرات
		الشراكة	التنفيذ		
<ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة نسبة التوظيف لخريج البرامج المعتمدة.</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد ماتم تنفيذه من أنشطة طلابية بالكلية خلال العام الجامعي</li> <li>رضا الطلبة عن الأنشطة الطلابية بالكلية</li> </ul>	-1442 1446		وحدة النشاط الطلابي	1.2.2 تحفيز الطلبة على المشاركة في الأنشطة الطلابية في شطري الطلاب والطالبات	2.2. تفعيل ممارسة الأنشطة الطلابية بالكلية
			وحدة النشاط الطلابي	2.2.2 إقامة الفعاليات المتعلقة بالمجالات الصحية (يوم العلاج الطبيعي العالمي ، يوم التغذية العالمي .... الخ)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>مستوى رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة</li> </ul>	1442	إدارة المشتريات والمناقصات	إدارة الكلية	1.3.2 تجهيز القاعة بكل ما يلزم من أثاث وتقنية، من خلال توفير أجهزة كمبيوتر تحتوي على البرامج المستخدمة في التعليم والبحث العلمي فيما يخص كتابة ونشر البحوث العلمية	3.2. تخصيص قاعة للاستذكار بالكلية

## الهدف الإستراتيجي رقم (2): توفير بيئة مهينة ومحفزة للتعليم تساعد الطلبة في الإبداع والابتكار

مؤشرات الأداء	فترة التنفيذ	جهة/ جهات التنفيذ		الأنشطة/ آليات التنفيذ	المبادرات
		الشراكة	التنفيذ		
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الطلاب الملحقين بالبرنامج</li> <li>نسبة الطلاب الذين اجتازوا اختبار المهنة من عدد الطلاب الملحقين</li> </ul>	1442		عمادة الكلية + وحدة التدريب	1.4.2 وضع خطة تدريبية لبرنامج تأهيل الطلبة لإختبارات الهيئة السعودية للتخصصات الصحية	4.2 تأهيل الطلبة لإختبارات المهنة مع توفير فرص للتدريب الإكلينيكي
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الاتفاقيات المبرمة الجديدة</li> <li>نسبة الاتفاقيات الجديدة للعدد الإجمالي للاتفاقيات</li> </ul>	1442		عمادة الكلية والاقسام + وحدة التدريب	2.4.2 التوسع في عقد إتفاقيات مع المستشفيات والمرافق الصحية المتميزة لاستيعاب طلاب الكلية	
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المشروعات والمقترحات المقدمة للوحدة</li> <li>عدد المقترحات والمشاريع التي تم تنفيذها من قبل الكلية او</li> </ul>	1442		عمادة الكلية	1.5.2 إعداد الخطة التنظيمية للوحدة 2.5.2 تحديد العناصر البشرية المطلوبة في التخصصات المختلفة للوحدة	

## الهدف الإستراتيجي رقم (2): توفير بيئة مهينة ومحفزة للتعليم تساعد الطلبة في الإبداع والابتكار

مؤشرات الأداء	فترة التنفيذ	جهة/ جهات التنفيذ		الأنشطة/ آليات التنفيذ	المبادرات
		الشراكة	التنفيذ		
الجهات الأخرى					
<ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة استكمال المبنى الجديد</li> <li>عدد تقارير الصيانة السنوية</li> </ul>	1444 - 1443	الإدارة العامة للمشاريع والصيانة	عمادة الكلية	1.6.2 استكمال انشاء المبنى الجديد للكلية 2.6.2 وضع خطة للصيانة الدورية لمعامل الكلية وأجهزتها	6.2 استكمال إنشاء المبنى الكلية الجديد وتطوير البنية التحتية
<ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة استخدام الطاب للمعمل</li> </ul>	1444 - 1443	الإدارة العامة للمشاريع والصيانة	عمادة الكلية	3.6.2 توفير معامل الحاسب لطلبة الكلية	
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الاتفاقيات مع شركات الصيانة والتخلص من النفايات الطبية</li> </ul>	1444 - 1443	الإدارة العامة للمشاريع والصيانة	عمادة الكلية	4.6.2 وضع خطة وسائل الأمان وحماية المعامل والمختبرات	
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد اتفاقيات التوأمة والتعاون الدولي</li> </ul>	1443	وحدة الاتفاقيات الدولية	عمادة الكلية ورؤساء الاقسام	1.7.2 إعداد قاعدة بيانات لمختلف الكليات والمعاهد الدولية عالية السمعة	

## الهدف الإستراتيجي رقم (2): توفير بيئة مهينة ومحفزة للتعليم تساعد الطلبة في الإبداع والابتكار

مؤشرات الأداء	فترة التنفيذ	جهة/ جهات التنفيذ		الأنشطة/ آليات التنفيذ	المبادرات
		الشراكة	التنفيذ		
<p>المبرمة بالكلية.</p> <p>رضا المستفيدين عن برامج التوأمة</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الطلاب الملحقين ببرامج التبادل العلمي</li> </ul>				<p>2.7.2 حصر- إحتياجات البرامج في الكلية الى التعاون الدولي للتبادل العلمي والثقافي.</p>	

## الهدف الإستراتيجي رقم (3): توفير بيئة مهينة ومحفزة للبحث العملي وتعزيز ثقافة البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا

مؤشرات الأداء	فترة التنفيذ	جهة/ جهات التنفيذ		الأنشطة/ آليات التنفيذ	المبادرات
		الشراكة	التنفيذ		
<ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة عدد المشاريع البحثية التطبيقية مع مؤسسات المجتمع المدني الى عدد المشروعات</li> </ul>		عمادة البحث العلمي	<p>عمادة الكلية و الاقسام + لجنة البحث العلمي بالكلية</p>	<p>1.1.3 وضع مقترح لطرح مشاريع بحثية تطبيقية بالشراكة مع قطاع الاعمال الخاص والحكومي وإعلانه على المستفيدين</p>	<p>1.3 إعداد مشاريع بحثية تطبيقية مع مؤسسات المجتمع المحيط ذات طابع يفيد المجتمع ويخدم القضايا الملحة</p>

الهدف الإستراتيجي رقم (3): توفير بيئة مهينة ومحفزة للبحث العملي وتعزيز ثقافة البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا

مؤشرات الأداء	فترة التنفيذ	جهة/ جهات التنفيذ		الأنشطة/ آليات التنفيذ	المبادرات
		الشراكة	التنفيذ		
البحثية الأخرى.					
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المعامل المستخدمة لتنفيذ الأبحاث بالكلية.</li> <li>رضا المستفيدين عن المعامل</li> <li>عدد الأبحاث التي استخدمت بها المعامل</li> <li>عدد الأبحاث المنشورة</li> </ul>	-1442 1445		عمادة الكلية واللجان المتعلقة	<p>1.2.3 تفعيل إستخدام المعامل للأنشطة البحثية بالكلية</p> <p>2.2.3 عمل خطة للصيانة الدورية للأجهزة الطبية</p> <p>3.2.3 إنشاء نظام الأمن والسلامة في المعامل</p>	2.3 إكمال تجهيزات معامل الكلية في ضوء معايير الجودة المتعارف عليها
	-1442 1445		عمادة الكلية	4.2.3 التعاقد مع شركات متخصصة للتخلص من النفايات	



الهدف الإستراتيجي رقم (4): تحقيق كفاءة وكفاية أعضاء هيئة التدريس والموظفين وتحسين أدائهم:

مؤشرات الأداء	فترة التنفيذ	جهة/ جهات التنفيذ		الأنشطة/ آليات التنفيذ	المبادرات
		الشراكة	التنفيذ		
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المحاضرات في الفصل الدراسي الواحد</li> <li>عدد الدورات التدريبية وورش العمل</li> <li>عدد الفنيين المشاركين في الدورات التدريبية</li> </ul>	1442- 1445	وحدة تطوير المهارات بعمادة الجودة	وكالة الكلية للبحث العلمي + إدارة الكلية	<p>1.1.4 إقامة محاضرات وورش عمل على مدار الفصل الدراسي تقدم من قبل أعضاء هيئة التدريس بالكلية والمتحدثين الزائرين</p> <p>2.1.4 إقامة برامج تدريبية لتطوير مهارات فنيين المعامل</p> <p>6.1.5 دعم المبادرات التطوعية الطلابية</p>	1.4 تطوير مهارات جميع منسوبي الكلية من أعضاء هيئة التدريس والفنيين والإداريين وفوق الإحتياجات الفعلية للكلية

الهدف الإستراتيجي رقم (5): المشاركة بفاعلية في خدمة وتنمية المجتمع المحلي والوطني

مؤشرات الأداء	فترة التنفيذ	جهات التنفيذ		الأُنشُطة/ آليات التنفيذ	المبادرات
		الشراكة	التنفيذ		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• قاعدة بيانات بالخدمات المجتمعية معلنه على الصفحة الالكترونية للكلية.</li> <li>• نسبة تنفيذ أنشطة للخدمات والبرامج الموجهة للمجتمع.</li> <li>• عدد الحملات الطبية المنفذة في مختلف نواحي منطقة حائل.</li> <li>• عدد البرامج التي تم تقديمها للمجتمع.</li> <li>• نسبة رضا المستفيدين عن الخدمات المجتمعية.</li> <li>• تقرير سنوي للخدمة المجتمعية</li> </ul>	1442- 1446	عمادة خدمة المجتمع	جميع اقسام الكلية	<p>1.1.5 تحديد احتياجات المجتمع من الخدمات</p> <p>2.1.5 إعداد خطة سنوية للخدمات والبرامج الموجهة للمجتمع.</p> <p>3.1.5 تنفيذ عدد من الحملات الطبية في مختلف المجموعات التجارية والمدارس</p> <p>4.1.5 إعداد دليل شامل عن دور الكلية في خدمة المجتمع.</p> <p>5.1.5 نشر ثقافة العمل التطوعي ودعمه وتشجيعه</p> <p>6.1.5 دعم المبادرات التطوعية الطلابية</p>	1.5 تقديم الخدمات المجتمعية وفق الأولويات الملحة

## الهدف الاستراتيجي رقم (6): تنمية الموارد الذاتية للكلية

مؤشرات الأداء	فترة التنفيذ	جهة/ جهات التنفيذ	الأنشطة/ آليات التنفيذ	المبادرات
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد برامج الدراسات العليا المقدمة</li> <li>عدد الطلبة المقبولين ببرامج الدراسات العليا المقدمة خلال العام الدراسي</li> <li>نسبة المخصصات المالي الناجمة عن برامج الدراسات العليا</li> <li>عدد التعاقدات مع الجهات الخارجية</li> </ul>	-1442 1445	أقسام الكلية إدارة الكلية	1.1.6 الحصول على موافقة مجلس الجامعة على استحداث برامج دراسات عليا بمقابل مادي لجميع التخصصات بالكلية	1.6 استحداث برامج دراسات عليا جديدة بمقابل مادي
			2.1.6 تحديد برامج الدراسات العليا ومعايير القبول فيها	
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد برامج الدراسات العليا المقدمة</li> <li>نسبة المخصصات المالية الناجمة عن استثمار المرافق الخدمية للكلية</li> <li>مستوى رضا المستفيدين عن الخدمات التي تقدمها معامل ومختبرات الكلية</li> </ul>	-1442 1443	وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	1.2.6 الحصول على تعاقدات تنافسية من خلال التعاون مع مختلف الوزارات والهيئات الوطنية	2.6 تنويع مصادر تنمية الموارد المالية للكلية
			2.2.6 إعداد دراسة جدوى للاستفادة من المختبرات	

كلية العلوم الطبية التطبيقية  
جامعة حائل  
مبني رقم 8  
ص.ب. 2440 حائل 81451  
المملكة العربية السعودية

التواصل:

عميدة الكلية: د. أمجاد بنت راشد اليحيوي  
تلفون (مكتب العميدة): +96616536910  
تحويلة: 6334

الموقع: <https://maps.app.goo.gl/WxB2tjZUgmHigiWq9>



University of Hail  
College of Applied Medical Sciences