

## مهام وواجبات اللجنة الدائمة لشؤون المعيدين والمحاضرين ومدرسي اللغات ومساعدتي الباحثين:

المادة الثالثة:

من اللائحة المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم:

تؤلف في كل جامعة لجنة دائمة لشؤون المعيدين والمحاضرين ومدرسي اللغات ومساعدتي الباحثين يرأسها وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي ويصدر بتكوينها وتعيين أعضائها قرار من مجلس الجامعة بناءً على توصية من مدير الجامعة وترفع اللجنة توصياتها إلى المجلس ويكون من مهامها:

١. اقتراح السياسة العامة لاختيار المعيدين والمحاضرين ومدرسي اللغات ومساعدتي الباحثين وتوزيعهم على الأقسام والكليات .
٢. إبداء الرأي في التوصيات الصادرة من مجالس الكليات بشأن تعيين المعيدين والمحاضرين ومدرسي اللغات ومساعدتي الباحثين وفقاً للمعايير الآتية :
  - عدد أعضاء هيئة التدريس السعوديين ونسبتهم لإجمالي عدد أعضاء هيئة التدريس في القسم . وتخصصاتهم الدقيقة ، وأعبائهم التدريسية .
  - عدد المحاضرين والمعيدين ومدرسي اللغات ومساعدتي الباحثين في القسم .
  - عدد المبتعثين من القسم ، وتخصصاتهم الدقيقة ، والتواريخ المتوقعة لعودتهم .
٣. اقتراح توزيع وظائف المعيدين والمحاضرين ومدرسي اللغات ومساعدتي الباحثين حسب حاجة الأقسام الحالية والمستقبلية .

٤. دراسة التوصيات الخاصة بنقل المحاضرين والمعيدين إلى وظائف إدارية داخل الجامعة أو إحالتهم إلى ديوان الخدمة المدنية.

#### المادة الرابعة:

من اللائحة المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم:

### شروط التعيين على مرتبة معيد:

#### مرتبة معيد:

١. أن يكون حاصلاً على درجة البكالوريوس أو الماجستير انتظام من جامعة سعودية أو جامعة معترف بها.
٢. أن لا يقل تقديره عن جيد جداً في مرحلة البكالوريوس / الماجستير.
٣. أن يكون المتقدم سعودي الجنسية.
٤. للحاصلين على درجة الماجستير يجب ان يكون تخصص الماجستير امتداداً لتخصص البكالوريوس.
٥. أن لا يتجاوز عمر المتقدم عند التقديم (٢٨) عام لحملة البكالوريوس، و (٣٤) عام لحملة الماجستير.
٦. أن لا يكون قد مضى على تخرجه أكثر من سنتين، ويستثنى من ذلك من بدأ بدراسة الماجستير ( وفق شروط وضوابط جامعة حائل )
٧. الحصول على درجة (٧٥ كحد أدنى) في اختيار القدرات العامة للجامعيين للمتقدمين على الكليات (إدارة الأعمال، علوم وهندسة الحاسب الآلي، العلوم، التربية، الآداب والفنون، الشريعة والقانون).
٨. الحصول على درجة (٦٠ ٪ كحد أدنى) في اختبار الهيئة

- السعودية للمهندسين (العام، الخاص) للمتقدمين على كلية الهندسة.
٩. الحصول على درجة (٦٥ ٪ كحد أدنى) في اختبار الهيئة السعودية للتخصصات الصحية للمتقدمين على الكليات (الطب - طب الأسنان - التمريض - الصيدلة).
١٠. الحصول على تصنيف الهيئة السعودية للتخصصات الصحية بالنسبة للمتقدمين على الكليات ( العلوم الطبية التطبيقية، الصحة العامة) واجتياز اختبار الكلية الخاص بالمتقدمين
١١. اجتياز المقابلة الشخصية.
١٢. أن يكون المتقدم حاصلًا على درجة (٦٥ ٪) في اختبار Step لجميع التخصصات ويستثنى من ذلك المتقدمين على الكليات (التربية، الشريعة والقانون، الآداب والفنون)
١٣. التعهد بإكمال الدراسة بالجامعات الموصى بها من جامعة حائل.
١٤. أن لا يكون المتقدم موظفًا بجهة حكومية عند التقديم.

#### المادة الخامسة:

#### شروط تعيين المحاضر ومدرس اللغة:

- يشترط لتعيين المحاضر ومدرس اللغة:
١. أن يكون حاصلًا على درجة الماجستير أو ما يعادلها من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها.
٢. أن يكون تقديره العام في الماجستير جيد جداً على الأقل ( إذا كان حاصلًا عليها من جامعة تمنحها بتقدير).
٣. أ- مرتبة محاضر ب- مدرس اللغة

## أ. مرتبة محاضر

١. أن يكون المتقدم سعودي الجنسية.
٢. أن يكون تقدير العام في البكالوريوس والماجستير لا يقل عن ( جيد جداً) وحاصل عليها انتظاماً.
٣. أن لا يتجاوز عمره عند التقديم ٣٤ عاماً.
٤. أن لا يكون قد مضى على تخرجه أكثر من سنتين.
٥. أن يكون تخصص الماجستير امتداداً لتخصص البكالوريوس
٦. في حال أن المتقدم يدرس مرحلة الدكتوراه يجب أن يكون تخصص الدكتوراه امتداداً لتخصص البكالوريوس والماجستير.
٧. الحصول على درجة (٧٠ كحد أدنى) في اختبار القدرات العامة للجامعيين لكليات (إدارة الأعمال، علوم وهندسة الحاسب الآلي، العلوم، التربية، الآداب والفنون، الشريعة والقانون، المجتمع)
٨. الحصول على درجة (٦٠ كحد أدنى - مجموع العام والتخصص) في اختبار القياس للتخصصات الهندسية ( لمتقدمين على كلية الهندسة).
٩. بالنسبة للتخصصات الطبية والصحية فيشترط اجتياز اختبار هيئة التخصصات الصحية - أو الحصول على التصنيف في حال عدم وجود اختبار - بالنسبة للمتقدمين على الكليات (العلوم الطبية التطبيقية، الصحة العامة) يلزم اجتياز اختبار الكلية الخاص بالمتقدمين
١٠. اجتياز المقابلة الشخصية.
١١. أن يكون المتقدم حاصلًا على درجة (٧٠) في اختبار Step لجميع التخصصات ويستثنى من ذلك المتقدمين على الكليات (التربية، الشريعة والقانون، الآداب والفنون)

١٢. يجب أن يكون المتقدم على قسم اللغة الإنجليزية حاصلًا على درجة (٨٥) في اختبار Step أو ما يعادلها
١٣. التعهد بإكمال الدراسة بالجامعات الموصى بها من جامعة حائل، وإحضار قبول منها خلال عامين من التعيين، ويستثنى من ذلك التخصصات الشرعية والعربية.
١٤. أن يستوفي أية متطلبات أخرى يراها القسم أو الكلية.

### ب. مدرس لغة:

١. أن يكون حاصلًا على درجة البكالوريوس والماجستير انتظام من جامعة سعودية أو جامعة معترف بها (ويشترط أن يكون خريج درجة الماجستير من إحدى دول الابتعاث التي لغتها الام هي اللغة الإنجليزية) ومعادلة من وزارة التعليم.
٢. أن لا يقل تقديره عن جيد جداً في مرحلة البكالوريوس / الماجستير .
٣. أن يكون المتقدم سعودي الجنسية.
٤. يجب ان يكون تخصص البكالوريوس (لغة اجليزية - English Language ) .
٥. ان يكون تخصص الماجستير في أحد التخصصات التالية:
- تدريس اللغة الإنجليزية لغير الناطقين بها (TESOL)
  - تدريس اللغة الإنجليزية كلغة اجنبية (TEFL)
  - تدريس اللغة الإنجليزية (ELT)
  - تدريس اللغة الإنجليزية للأغراض الاكاديمية (EAP)
  - تدريس اللغة الإنجليزية لأغراض معينة (ESP)
٦. ان يكون المتقدم حاصلًا على درجة (٦,٥) كحد أدنى في اختبار الايلتس (IELTS)، أو درجة (٨٠) في اختبار التوفل (TOEFL-IBT)

كحد أدنى.

٧. أن لا يتجاوز عمر المتقدم وقت التقديم (٣٤) عاماً.
٨. أن لا يكون قد مضى على تخرجه أكثر من سنتين.
٩. اجتياز اختبار الكلية التحريري.
١٠. اجتياز المقابلة الشخصية.
١١. أن لا يكون المتقدم موظفاً بجهة حكومية عند التقديم.

#### المادة السادسة:

من اللائحة المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم:  
يتم تعيين المعيد والمحاضر ومدرس اللغة:  
بتوصية من :

- ١- مجلس القسم الذي سيعمل به.
- ٢- مجلس الكلية .
- ٣- اللجنة الدائمة لشؤون المعيدين والمحاضرين ومدرسي اللغات ومساعدى الباحثين.
- ٤- ويصدر قرار من مجلس الجامعة بالتعيين.

#### المادة السابعة:

من اللائحة المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم:  
شروط تعيين مساعد باحث ( أ )

١. الحصول على درجة الماجستير من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها ، بتقدير عام جيد جداً على الأقل، إن كان حاصلًا على الماجستير من جامعة تمنح هذه الدرجة بتقدير .

٢. أية شروط أخرى تراها الجامعة مناسبة.

شروط تعيين مساعد باحث ( ب )

١. الحصول على الشهادة الجامعية بتقدير عام جيد على الأقل من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها.
٢. أية شروط أخرى تراها الجامعة مناسبة.

#### المادة الثامنة:

من اللائحة المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم بتوصية من :

١. مجلس القسم المختص.
٢. مجلس الكلية المختص.
٣. اللجنة الدائمة لشؤون المعيدین والمحاضرين ومدرسي اللغات ومساعدی الباحثين
٤. ويصدر قرار من مدير الجامعة بالتعيين.

إجراءات التعيين:

يتم التعيين في جامعة حائل على مرتبة معيد ومحاضر - ومدرس لغة - ومساعد باحث بعد دراسة مستفيضه لاحتياجات الأقسام - وتُعتمد الأرقام الشاغرة ومن ثم يتم تحديد احتياج كل قسم ليتم بعدها الإعلان عن الوظائف الشاغرة على مرتبة معيد ومحاضر- مدرس لغة - مساعد باحث وذلك بناءً على قرار مجلس الوزراء رقم ( ٢٠ ) وتاريخ ١٠/١/١٤٣٦هـ والذي ينص على «على جميع المؤسسات والهيئات العامة والصناديق ذات اللوائح الخاصة وعلى عموم الجهات الحكومية والتي لديها بنود للتوظيف أن تضع أساساً ومعايير لشغل وظائفها ويتم الاختيار على أساسها ، بما يحقق مبدأ تكافؤ الفرص والتنافس بين المتقدمين ، وان تلتزم

بالإعلان - في مواقعها الإلكترونية وفي موقع وزارة الخدمة المدنية وفي صحيفتين أو أكثر من الصحف المحلية - عن الوظائف وما يتعلق بها من شروط ومزايا مالية وعن تلك الأسس والمعايير . ويتم استقبال الطلبات إلكترونياً ومفاضلتها إلكترونياً ومن ثم تحويلها للأقسام المختصة عن طريق الكليات لأجراء المقابلات الشخصية والفرز النهائي .

### التعيين على مرتبة معيد ومحاضر من ١ إلى ٩:

١. التقديم على الموقع الإلكتروني (موقع الجامعة) على وظيفة (معيد - محاضر).
- الفرز الأول :
٢. التدقيق على الوثائق والمستندات واستيفاء الشروط .
٣. إرسال الوثائق والمستندات إلى الأقسام المختصة عن طريق الكلية.
- الفرز الثاني :
٤. التدقيق على السجلات الأكاديمية.
٥. إجراء المقابلات الشخصية
٦. إدراج المرشحين الأساسيين والاحتياط في مجلس القسم ومجلس الكلية ثم إرسالها إلى اللجنة.
- الفرز الثالث:
٧. التدقيق على نتائج المقابلات الشخصية والمبررات في حالة الرفض.
٨. عرض المرشحين الأساسيين والاحتياط على أعضاء اللجنة للتدقيق النهائي ورفع التوصيات.
٩. إدراج أسماء المرشحين الأساسيين والاحتياط في محضر اللجنة



والتوصية ثم رفعه إلى مجلس الجامعة.  
بعد توصية مجلس الجامعة إرسال أسماء المرشحين الأساسيين  
الموافق على تعيينهم إلى الموارد البشرية لإصدار قرارات التعيين.

#### ملاحظة:

في حالة تغيير أو إضافة أي شرط سيتم تبليغ الكلية. ويجب  
المتابعة مع وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي  
لمعرفة اخر التحديثات على الشروط الخاصة لتعيين المعيدين  
والمحاضرين ومدرسي اللغات ومساعدتي الباحثين.