**آلية تطبيق العدالة والمساواة والنزاهة في الترقية**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **رمز الآلية:** | **الجامعة**: **جامعة حائل** | |
| **تاريخ الإعداد: 20/3/2019** | **التوقيع:** | **إعداد:** |
| **تاريخ التدقيق:** | **التوقيع:** | **دققت من طرف:** |
| **تاريخ الاعتماد:** | **التوقيع:** | **اعتمدت من طرف:** |
| **تاريخ المراجعة:** | **الطبعة:** 1 | **عدد صفحات الآلية:** 4 |

**تعريف الآلية:**

مجموعة من الإجراءات المنهجية التي تهدف لتطبيق العدالة والمساواة والنزاهة في الترقية الوظيفية.

**أهمية الآلية:**

* تحقيق مبدأ المساواة والعدالة في ترقية الموظفين لشغل الوظائف الأعلى وفق اللوائح والقوانين بالمملكة.
* تساعد متخذي القرار في معرفة إجراءات تطبيق العدالة والمساواة والنزاهة في الترقية الوظيفية.
* اتاحة الفرص لتمييز أصحاب الكفاءات والخبرات من خلال ترقيتهم للمناصب الأعلى.
* القضاء على الوساطة والمحسوبية في عمليات الترقي للوظائف الأعلى.
* تحديد الشروط والمعايير الخاصة بالترقي.

**إجراءات عمل الآلية:**

* الإعلان عن الوظائف الشاغرة التي يمكن ترقية الموظفين عليها.
* الإعلان عن الشروط والمعايير بكافة الوحدات الإدارية والأكاديمية بالجامعة.
* تشكيل لجنة معتمدة ومعلنه محايدة لاستلام والمفاضلة بين المتقدمين وفق المعايير والشروط المعلنة.
* إعلان أسماء الموظفين الذين تنطبق عليهم الشروط الخاصة بالترقية للوظائف المعلن عنها.
* الإعلان عن أسماء الموظفين الذين تم ترقيتهم في الوظائف المعلن عنها بالموقع الالكتروني والوحدات الإدارية
* تشكيل لجنة معلنة ومحايدة لتلقي التظلمات من الموظفين.
* الاعلان عن نتيجة التظلمات بعد فحصها وفق اللوائح التنظيمية بالجامعة وقوانين المملكة.